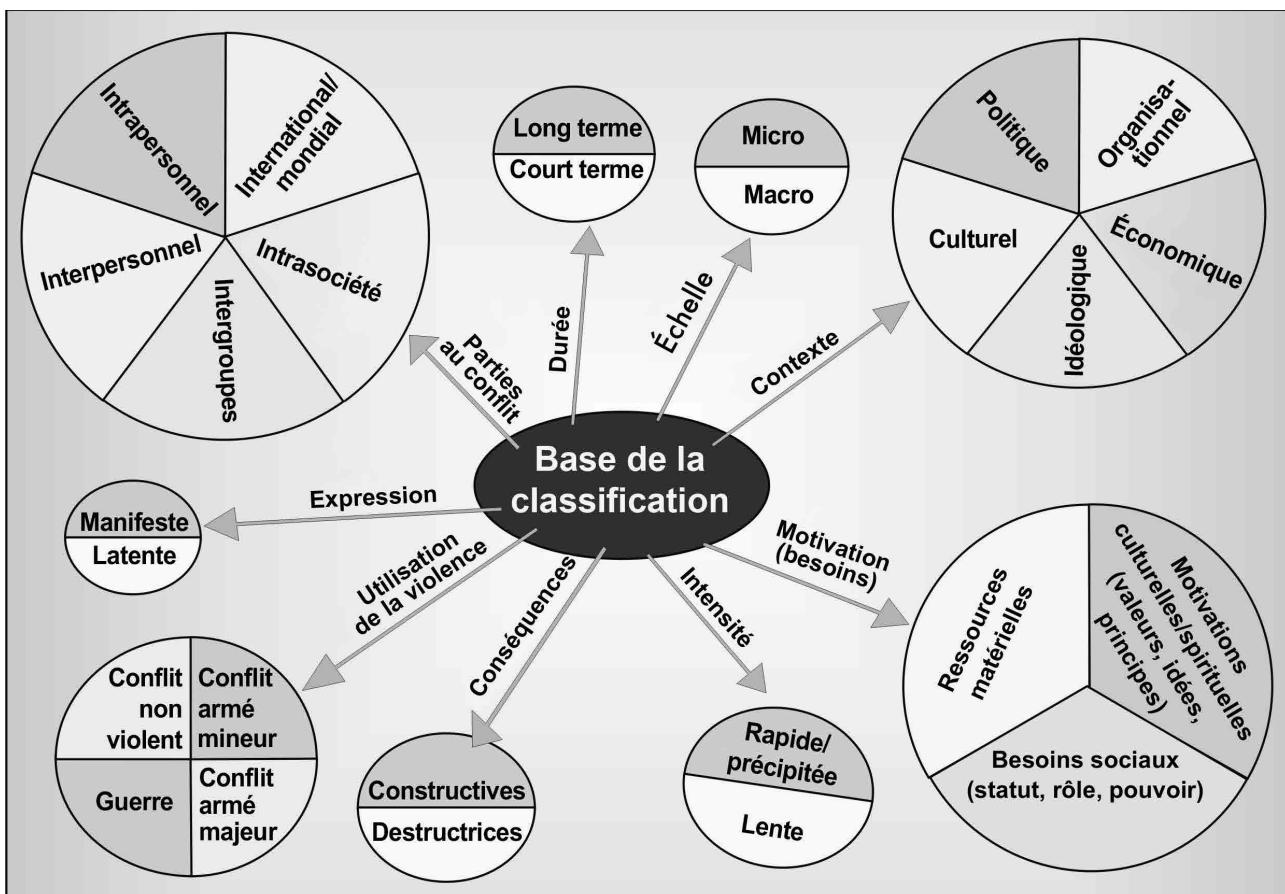


LES CONFLITS = AFFRONTER-EVITER-IGNORER

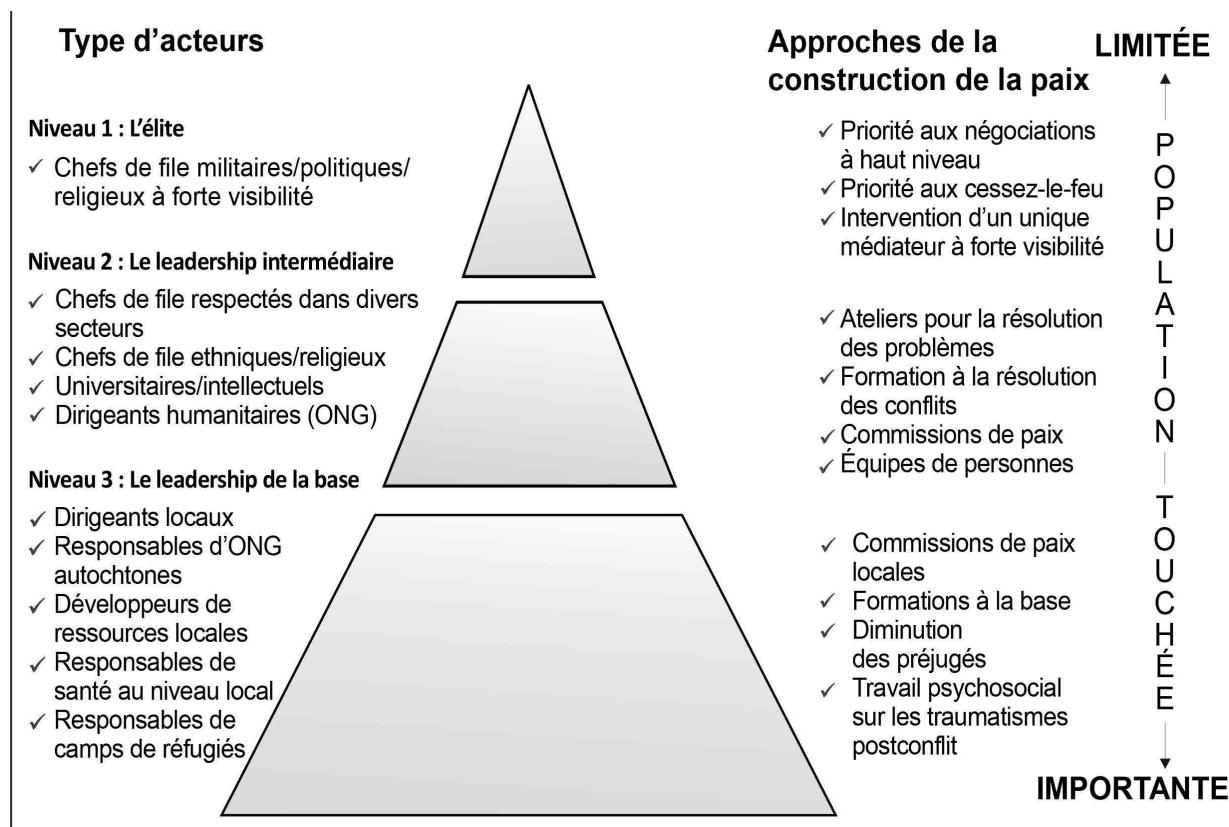
Désaccord à cause duquel les parties impliquées ont le sentiment que leurs besoins, avantages ou intérêts sont menacés. »¹⁹



Par exemple :

- Si le contexte est utilisé comme base pour la classification des conflits, les types de conflit correspondants sont de nature : politique, culturelle, idéologique, économique, organisationnelle, etc.
- Les critères de motivation et de besoins génèrent trois grands types de conflit :
 - les conflits fondés sur des besoins matériels (ressources) ;
 - les conflits fondés sur des besoins sociaux (équilibre du pouvoir entre les parties, statut, rôles au sein d'un groupe) ;
 - les conflits fondés sur des besoins culturels et spirituels (valeurs, idées, principes).
- Par ailleurs, de nombreux critères « a double option » sont utilisés dans la classification des conflits, et notamment :
 - durée (long terme et court terme) ;
 - intensité (lente et rapide/précipitée) ;
 - expression (manifeste et latente, ou conflit chaud/froid et ouvert/fermé) ;
 - conséquences (constructives et destructrices) ;
 - échelle (micro et macro).
- Il existe quatre types de conflit dans lesquels le critère de la violence est utilisé : les conflits non violents, les conflits armés mineurs, les conflits armés majeurs et la guerre.

Cette typologie peut être utile à la description des conflits, mais il est important de garder à l'esprit que beaucoup de ces types se chevauchent et que plusieurs critères de classification sont parfois nécessaires pour décrire le conflit de façon adéquate.



Coser (1956)

Schelling (1960)

Galtung (1996)

Deutsch (1973)

Wall (1985)

Pruitt et Rubin (1986)

Conrad (1991)

Tjosvold et Van de Vliert (1994)

Folger, Poolle et Stutman (1993)

Glasl (2002)